

Wertschätzung aktiviert verborgene Potenziale

Weiterbildung „Appreciative Inquiry“ am Telefon

Diese Weiterbildung ist in Form von Telefonseminaren konzipiert als offenes Seminar für 5-7 Coaches, Trainer, Berater, Personalentwickler, Führungskräfte und sonstige Interessierte, oder als firmeninternes Seminar. Sie ist von überall her zugänglich per Telefonkonferenz.

Ziel ist es, Wertschätzung als Haltung sich selbst und der Welt gegenüber zu verinnerlichen. Alle Teilnehmenden sind anschließend inspiriert und befähigt, „Appreciative Inquiry“-Prozesse zu entwickeln und zu begleiten.

Appreciative Inquiry ist eine neue Herangehensweise für persönlichen oder Unternehmens-Erfolg. Gemeinsam erkunden wir, was bereits an Fähigkeiten, an positiven Verfahren, Projekten und Erlebnissen vorhanden ist. Fehleranalysen ersetzen wir durch Erfolgsanalysen. Ressourcen von Teams und Unternehmen werden „wie von selbst“ frei und wertschöpfend genutzt. So führen Sie gewinnbringende unternehmerische Veränderungen und Handlungen herbei, während gleichzeitig auf der menschlichen Ebene eine tragfähige Basis von Verständnis, Vertrauen und persönlicher Erfüllung entsteht.

Inhaltliche Schwerpunkte der Weiterbildung sind:

1. Die Kraft von Wertschätzung entdecken und verinnerlichen.
2. Zugang zu wertschätzender Aufmerksamkeit für uns selbst und unser Umfeld
3. Potenziale entdecken und tragfähige Strukturen entwickeln, um diese wachsen zu lassen und erfolgsbringend einzusetzen.
4. Die Methode „Appreciative Inquiry“ erlernen und mit sich selbst und Anderen anwenden.

Struktur der Weiterbildung:

Stellen Sie sich ein lebendiges Seminar vor, mit Impulsvorträgen, individuell zugeschnittenem Training und Übungen, Supervision und Gruppenarbeit, Pausen und Erfahrungsaustausch. In regelmäßigen Telefonkonferenzen sind alle Anwesenden wertschätzend und dynamisch miteinander im Gespräch.

Professionell moderiert entsteht schnell ein Vertrauensraum, in dem alle miteinander und voneinander lernen. Die kreative Gestaltung ermöglicht gleichzeitig Entspannung und Intensität.

In persönlichen Einzelgesprächen mit Ihrem Coach haben Ihre individuellen Anliegen zusätzlichen Raum.

Design

für ein offenes Seminar (oder firmenintern den individuellen Bedürfnissen angepasst):

- 5 dreistündige Seminare am Telefon (plus Pause nach 1,5 h)
- 4 eineinhalbstündige Gruppentreffen am Telefon.
- Einzelcoachings nach Bedarf bei einem der Seminarleiter
- Reflexionspartnerschaften zwischen den Teilnehmenden
- Experimente und Übungen zwischen den Seminareinheiten

Für jeden Teilnehmenden ist die Konzeption und Durchführung eines eigenen Appreciative Inquiry Prozesses Teil der Weiterbildung.

Zeitraumen:

- Gesamtdauer 4-5 Monate
- Die Termine der Seminareinheiten und Gruppentreffen werden mit allen Teilnehmenden gemeinsam abgestimmt.

Preis:

auf Anfrage

Seminarleiter und Coaches:

Wenden Sie sich für Ihre Fragen und Anmeldung gerne persönlich an die Seminarleiter:

dorothee.bornath@wertschaetzer.com	Tel. +49 (0)33849 90523
gertraud.wegst@wertschaetzer.com	Tel. +49 (0)6408 5034994
christine.soenning@wertschaetzer.com	Tel. +49 (0)8024 6085790

Weitere Informationen über unsere Arbeit, speziell zum Thema Telefonseminare und das Potenzial von Coaching am Telefon, finden Sie auf unserer Webseite www.wertschaetzer.com

Vielen Dank für Ihr Interesse und herzlich willkommen!
Ihre WERTSCHÄTZER